



הודעה לעובדים המועסקים במפעל חיוני/ במפעל למתן שירותים קיומיים

הריני להודיעכם, כי מקום העבודה בו הנכם מועסקים אושר כמפעל חיוני/ מפעל למתן שירותים קיומיים לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967 (להלן- **החוק**).

החוק קובע כי שר הכלכלה והתעשייה רשאי להכריז במקרים מסוימים (כגון: מלחמה, מצב מיוחד בעורף, אירוע חירום אזרחי) על החלת פרק ד' לחוק שעניינו "קריאה לשירות עבודה" של עובדים במפעל חיוני או במפעל למתן שירותים קיומיים.

כלומר, לאחר הכרזת שר הכלכלה והתעשייה על החלת פרק ד' לחוק, ייתכן וינתן צו גיוס לעובדים במפעל בו הנכם מועסקים. גם אם לא הוצאו צווי גיוס למפעל, יש חשיבות להגעת העובדים למקום העבודה בהתאם להוראות פיקוד העורף או הגורמים המוסמכים וזאת מתוך החובה לוודא כי האספקה של שירותים קיומיים לציבור (כגון אספקת מזון, מוצרי היגיינה, שירותים רפואיים ועוד) תישמר ותפעל כסדרה גם בשעת חירום.

במקרה שבו ניתן צו גיוס כאמור למפעל בו הנכם מועסקים, העובדים שנקראו לשירות עבודה **חייבים** להתייצב בזמן, במקום ולפני הרשות שנקבעו לכך בצו ולבצע כל עבודה שתוטל עליהם עד לקבלת הודעה אחרת מטעם אגף כוח אדם לשעת חירום.

החייבים בשירות עבודה לפי החוק הם תושבי קבע שגילם מעל 16 שנה ועד גיל פרישה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004.

פטורים משירות עבודה: חייל או שוטר וכן אישה הרה או אישה שילדה וטרם חלפה שנה מיום הלידה. בהתאם לחוק, יש גם להתחשב באישה שיש ילדים הנתונים לטיפול והקשיים שעשויים להיגרם לה עקב כך.

עובדים חייבי שירות ביטחון שנקראו לבצע שירות מילואים על ידי יחידותיהם הצבאיות, פטורים מלהופיע לעבודה בשעת חירום, **כל עוד הינם בשירות פעיל**.

אי התייצבות לעבודה בשעת חירום, מהווה עבירה לפי סעיף 35 לחוק האמור. תשומת ליבכם, כי בהסכמים קיבוציים בעניין הזכאות לתשלום שכר בתקופות לחימה בעבר הוסכם שמי שנקרא לשירות עבודה בצו ולא התייצב כנדרש ממנו, לא יהיה זכאי לשכר בתקופת היעדרותו.

על עבודתו של מגויס לא יחולו הוראות חוקים אלה:

1. חוק החניכות, תשי"ג-1953;
2. חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953, אם המגויס צעיר כמשמעותו באותו חוק;
3. חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954;
4. חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.

כן יצוין, כי חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, לא יחול על עבודת מגויס וכי בהתאם להיתר כללי שהוצא מכוח חוק שירות עבודה בשעת חירום, ניתן גם להעסיק מגויס ביום המנוחה השבועי.

בנוסף, על אף האמור בחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, לא יהיה מגויס זכאי לקחת בפועל חופשה שנתית. הוראה זו אין בה כדי לגרוע מזכותו של מגויס לתמורת חופשה או לפדיון חופשה או שתקופת עבודתו כמגויס תבוא במנין לצורך חישוב הזכאות לחופשה.

הוראות אלו מחייבות על אף האמור בכל חוזה עבודה או הסכם קיבוצי.

הרואה עצמו נפגע על ידי הוראה שניתנה מכוח חוק זה המחייבת אדם לעשיית דבר או שנפגע על ידי סירוב ליתן היתר, פטור, הקלה וכיוצא באלה לגבי איסורים או הגבלות שמכוח חוק זה – רשאי, תוך שבעה ימים לאחר שהגיעה אליו ההוראה הפוגעת, לערור לפני ועדת שירות עבודה, והועדה רשאית לאשר את ההוראה, לבטלה או לשנותה.

בברכה,

רביב מלאכי

המפקח הכללי על כח אדם בשעת חירום