

ماذا أنجزنا في أول سنة؟ تلخيص لعام 2019





5

مبنى تنظيمي جديد مع
التشديد على القدرة في
إحداث تغييرات وعلى
الشمولية

4

إعداد خطة استراتيجية
للمجلس لعام 2020
بمشاركة الجمهور

10

تغيير ثقافة الخدمة
والتواصل مع سكان
المجلس

6-9

تطوير البلديات وعلاقات
المجلس والبلديات

12-13

التعليم، الترفيه والرياضة

11

تطوير العلاقات مع البلديات
المجاورة

15

المواصلات | الأمن

14

الرفاه | قدامى مسجاف
(جمعية مرحفيم) | رعاية
أبناء مسجاف

17

كلمات شكر وثناء

16

البيئة والصحة | التطوير
التجاري وأماكن التشغيل

بعد سنوات طويلة، صُممت هذا العام خطة استراتيجية لسنوات عديدة مقبلة، تشمل برنامج عمل مفصل وممول لعام 2020، بمشاركة جمهور غير مسبوق. في إطار الخطة تم إقامة 4 لجان تشمل ممثلي الهيئة، سكان وموظفين في المجلس، في أربعة مجالات: تربية في قلب الجمهور، تعدد الأجيال وجيل المسنين، علاقات البلديات مع المجلس والتطوير التجاري. أجرت اللجان سيرورة تعلم وتفكير على مدار نصف عام، نتج عنها طرح 27 موضوعا يستوجب علاجاً. بمشاركة 2-3 ممثلين عن كل بلدة تم إقامة منتدى "الهيئة الموسعة" (136 مشتركاً) والذي شارك في ورشة مدتها 3 أيام وأعد القيم والصورة المستقبلية المنشودة للموضوعات الـ 27. وعلى أساس التصورات المستقبلية، تم تشكيل طواقم مخصصة هادفة لكل موضوع-يشارك الجمهور أيضاً. في نهاية العملية تم إعداد برامج عمل متعدد السنوات وبرامج عمل مفصلة، والتي تشمل احتياجات وميزانيات لعام 2020 لكل واحد من الـ 27 موضوعاً. عدد المشاركين في العملية وصل لنحو 300 مواطن وأصحاب وظائف في المجلس، والذين استعرضوا احتياجات ومطالب وتوقعات السكان وصمموا الرؤية واتجاهات عمل المجلس للدورة القريبة وأبعد من ذلك.

إقامة 4 لجان استراتيجية للهيئة

- تربية في قلب المجتمع-توسيع لجان التربية والتعليم
- تعدد الأجيال والجيل الذهبي
- علاقات البلديات والمجلس
- تطوير تجاري
- أجرت اللجان عملية تعلمٍ داخلية وخارجية مدة نصف عام (التقينا مرة كل أسبوعين)
- عُقد لقاءين لإشراك الجمهور-نحو 200 مواطن طرحوا أمام اللجان الإحتياجات المشاكل، الطلبات والتوقعات في المجالات التي تُعنى بها اللجان وفي مجالات أخرى (مثل المواصلات، الصحة وغيرها)
- أقيمت منظومة معلومات ومعطيات متاحة وشفافة.
- لخصت اللجان عملية التعلم من خلال تحديد مواضيع مركزية للعلاج واستخلاص العبر في كل موضوع.
- تأسيس منتدى "الهيئة الموسعة" والذي يشمل: ممثلي الهيئة، 3-4 ممثلين من كل بلدة (رؤساء وسكرتاريا وغيرهم) أعضاء الإدارة الموسعة للمجلس (مديري أقسام وأقسام فرعية).
- ورشة للهيئة الموسعة، جرى خلالها تحديد القيم والتصورات المستقبلية لـ 27 موضوعاً حددتها اللجان للعلاج.
- إقامة طواقم بمشاركة سكان إضافيين، لكل واحد من الموضوعات الـ 27 التي حددتها اللجان الاستراتيجية، لجان إعداد خطة متعددة السنوات والتي تقود المجلس لصورة مستقبلية في كل مجال. كما تم تحديد خطة عمل سنوية مفصلة+ ميزانية لعام 2020.
- المصادقة على مستند الـ 27 خطة استراتيجية في هيئة المجلس.
- إدراج بنود ومواضيع بحاجة لتمويل في الخطة المفصلة لعام 2020 لميزانية المجلس.
- المصادقة على الميزانية في هيئة المجلس وبدء التنفيذ.
- تحديد برنامج لاستمرار عمل اللجان، الطواقم، الهيئة العامة وإشراك الجمهور خلال كل الدورة، من أجل متابعة وفحص تطبيق الخطط ومن أجل تنفيذ ملاءمة مطلوبة.
- شارك أكثر من 300 مواطن وأصحاب وظائف في تصميم وبلورة القيم، التصور واتجاهات عمل المجلس في الدورة القريبة وبعدها.

مبنى تنظيمي جديد مع التشديد على القدرة في إحداث تغييرات وعلى الشمولية

طراً تغيير جذري على المبنى التنظيمي طبقاً للخطة الاستراتيجية، تم تجنيد طاقم ذوي خبرة من أصحاب الوظائف لمكتب رئيس المجلس، المسؤولين على العمل الشمولي وعن تحقيق التغييرات في المواضيع الأساسية التي أُدِّت في الخطة الاستراتيجية. في هذا السياق تم تغيير الواقع الذي كان قائماً في الماضي وفيه كان توزيع مسؤوليات بين البلديات البدوية والبلديات اليهودية-النائب البدوي لرئيس المجلس مسؤول عن جميع البلديات في مجال تطوير البلديات والبنى التحتية المسؤول عنها، بجانب كونه مساعداً لرئيس المجلس في مجال التربية والبناء المجتمعي، مسؤول عن هذه المجالات في كل البلديات وهكذا أيضاً بقية أصحاب الوظائف.

تشكيل طاقم موظفين كبار تحت مسؤولية رئيس المجلس ومسؤول عن تحقيق التغييرات والعمل الشمولي في الأقسام في مجال صلاحياته

- رئيس المجلس (داني عبري) مسؤول مباشر على المحاسبة (الميزانية الجارية وميزانية التطوير) وعلى مهندس المجلس (مخططات ورخص بناء)
- نائب رئيس المجلس والقائم بأعماله (أحمد سواعد) مسؤول عن تطوير البلديات، بناء وبنى تحتية، تشمل توسيعات البلديات.
- المدير العام (ميراف بن داغ)- مديرة عامة لكل أقسام المجلس ومسؤولة بشكل مباشر عن مكتب الرئيس، الموارد البشرية، الحوسبة، المركبات، الأمن، الأمن بالمواصلات، العلاقات مع المواطنين والمعلومات، أملاك، مكتب الحاخام والأمن المجتمعي.
- مساعد رئيس المجلس للتربية والبناء المجتمعي (إيلان مياير) مسؤول عن التعليم الرسمي واللامنهجي، الشؤون الاجتماعية، المركز الجماهيري، ميرحافيم-مساحات، مركز الشباب، النادي الفروي، السفريات والمواصلات عمومية.
- مدير التطوير التجاري (شموليك دودي)- مسؤول عن الشركة الموحدة "حكال" ومنطقة الصناعات مسغاف (ترديون) والتي تهدف إلى تطوير المناطق الصناعية والتشغيل القائمة، وتطوير مناطق جديدة في المجلس والبلديات، بجانب كونه مسؤولاً عن برنامج "معياري- تنمية تشغيل ذي جودة"، "هآب" ويسرّع تطوير المبادرات والهايتك وترخيص المحال التجارية.



من ضمن الخطوات البارزة من أجل تعزيز العلاقة بين البلديات والمجلس المحلي تم: تعيين مدير لتطوير البلديات، وظيفته إعطاء حل وجواب مباشر وينسق العلاقة بين البلديات وأقسام المجلس. بالإضافة لذلك بدأت عملية الانتقال لموديل عناقيد البلديات، وبضمنها أقيمت مديرية جبل كمون (كمون، كمانة، مخمانيم)- كمشروع تجريبي لنموذج العناقيد، ويشمل تعيين وتمويل مدير براتب شهري للمديرية. بدأنا عملية استيعاب مديري بناء مجتمعي ومديري تعليم في البلديات بمشاركة المجلس. تم تقوية عمليات تخطيط وتطوير البنى التحتية في البلديات اليهودية والبدوية، لجانب تسويق قسائم بناء كثيرة في البلديات البدوية.

تعيين مدير جديد لتطوير البلديات (نافوت جولدفين) ليكون حلقة وصل بين البلديات والمجلس ويدفع قدما احتياجات البلديات أمام الأقسام والمرافق المختلفة

- بدء عملية إدخال مديري بناء مجتمعي في البلديات بمشاركة المجلس
- مديري تربية وتعليم محليين في 11 بلدة
- تعميق سيوروات التعلم بين الزملاء في الأطر المختلفة (منتدى الرؤساء، سكرتاريين، سكرتاريات)
- تعميق الدعم والشراكة في عمليات البناء المجتمعي والتخطيط ("بلدة للأجيال")

الدخول في مشروع عناقيد البلديات

- تأسيس مديرية جبل كمون (كمون، كمانة، مخمانيم)- كمشروع تجريبي لنموذج العناقيد
- تعيين وتمويل مدير مع راتب للمديرية
- إقامة طاقم توجيه مشترك تم تقسيمه لفرق عمل
- ثقافة وتربية
- علاج مواضيع الامن
- مكافحة مصادر الضجة في الاعراس

تطوير بنى تحتية عمومية في البلديات اليهودية ومركز المجلس

- إقامة نادي شبابي مشترك للبيدتين شخانيا وكورنيت، تكلفة المشروع وصلت لنحو 3.6 مليون شيكل، ساهم المجلس بتخصيص 2 مليون شيكل من مجمل التكلفة.
- تجنيد ميزانية للتخطيط وإقامة حدائق ألعاب جديدة في البلديات: ركيقت، مانوف، أبتليون، موران، موريشيت ويودفات، وستبدأ أعمال البناء في الأشهر القريبة حتى استكمال التخطيط. تكلفة المشروع قرابة 2.5 مليون شيكل.
- إقامة روضة أطفال جديدة في بلدة توفال، تكلفة المشروع نحو 1.2 مليون شيكل.
- شق شارع داخلي يؤدي لبلدة تل إل ويشمل بناء دوار سير، أرصفة وإنارة، تكلفة المشروع تعدت الـ 2 مليون شيكل.
- تنفيذ منفذ لطريق النار في بلدة كمون
- شق مسار تنقل يربط بلدة يوفاليم بمركز الخدمات في مراحل التنفيذ، قيمة المشروع نحو 1.5 مليون شيكل.
- تجنيد ميزانية لإقامة روضة أطفال جديدة في بلدة موريشيت، وتم نشر مناقصة، تكلفة المشروع نحو 1.2 مليون شيكل.
- بناء روضة أطفال جديدة في بلدة لوتيم، بقيمة 1.2 مليون شيكل.
- إقامة كنيس في بلدة توفال، تكلفة المشروع، نحو 700 ألف شيكل

- تجنيد ميزانية لإقامة روضة أطفال جديدة في بلدة أشجار، سيتم بناء المشروع عام 2020، بميزانية 1.2 مليون شيكل
- تجنيد ميزانية لترميم نادي "الغابله" في بلدة مانوف، وتم نشر مناقصة وستبدأ الأعمال في الشهر القريب
- أقيمت روضة أطفال جديدة في بلدة بيلخ (الخطة الخماسية)، ميزانية المشروع نحو 1 مليون شيكل.
- تجنيد ميزانية بقيمة 600 ألف شيكل لتمويل إقامة كنيس في كيشور.
- إقامة مبنى للشباب والرياضة في بلدة معلية تسفيا، قيمة المشروع نحو 1.5 مليون شيكل.
- إقامة مبنى متعدد الأهداف في بلدة بيلخ، قيمة المشروع نحو 2.9 مليون شيكل.
- إقامة مبنى استيعاب في بلدة بيلخ، حجم الميزانية نحو 4 مليون شيكل.
- نُصبت 18 مظلة جديدة في البلدات، حجم الميزانية نحو 300 ألف شيكل.
- تجنيد ميزانية لشق سبيل تنقل يربط جبل شخانيا: شخانيا، مانوف وكورنيت بمركز الخدمات في المجلس، المشروع في مراحل التخطيط النهائي، حجم الميزانية 6 مليون شيكل.
- تقدّم في مراحل التخطيط لإقامة روضة أطفال لغوية مناطقية في بلدة شورشيم، قيمة المشروع قرابة 1.2 مليون شيكل.

فسيفساء من المجتمعات

تعزيز العمل المجتمعي والثقافي والتنموي في المجتمعات البدوية

- دمج رئيس اللجان البدوية في منتدى رئيس المجلس
- توظيف حوالي 50 موظفًا جديدًا من القرى البدوية
- تجنيد ميزانية نصف مليون شيكل لمشاريع لمرة واحدة
- بداية دورة تأهيل أعضاء اللجان البدوية ودورة "أكسل" للسكربتيرات
- إنشاء فرق جيش الدفاع الإسرائيلي في 5 قرى
- إنشاء منتدى نسائي اجتماعي من أجل المجتمع في 5 قرى
- تطوير وتعزيز البرامج الصحية للمرأة والشباب
- ورشات ترفيه لنساء أحاديات الوالدية
- تنظيم مهرجانات ثقافية على جبل كمون بالتعاون مع كمانة وسكانها (باطار مديرية جبل كمون)
- تخطيط وإقامة مهرجان مسغاف الكبير في سلامة
- افتتاح دورات الحلويات (حسينية وكمانة) والتعرف على المناطق والبلاد
- دعم مساجد سلامة وكمانة
- بنى تحتية في البلدات البدوية

الحسينية

- تطوير الخارطة الهيكلية للحسينية
- اتمام بناء ملعب رياضي متكامل في قرية الحسينية بقيمة 1.3 مليون شيكل.
- العمل على الطرق 8-9-10 في الحسينية واستمرار تجنيد الميزانية والانتها.
- يتم تنفيذ أعمال البنية التحتية في قرية الحسينية لتسويق الأراضي الحكومية - تبلغ الميزانية الحالية حوالي مليون شيكل.
- تسويق القسائم في الحسينية

الكمانة

- إنشاء ملعب عشب اصطناعي في الكمانة وتبلغ ميزانية المشروع 1.3 مليون شيكل.
- إنشاء قاعة افراح للزفاف في الكمانة مما يقلل من التعرض للضجيج
- تم ترتيب طريق الوصول إلى حي الجلسة في الكمانة، بقيمة 1.1 مليون شيكل.
- مشروع شارع يربط حي الكمانة الغربي (قريب) بميزانية 3.0 مليون شيكل.
- العمل على تطوير الطرق 19-13-11 في الكمانة
- تطوير شارع رقم 5 في الكمانة بتكلفة تقدر ب 8 ملايين شيكل بالتعاون مع وزارة المواصلات
- تعزيز التخطيط لتنظيم التقاطعات للوصول إلى أحياء الكمانة، حجم الميزانية حوالي 500 الف شيكل.
- العمل على طريق 31 الكمانة وربطه بحي الجلسة
- تنفيذ مشروع ربط المجاري في الكمانة
- تسريع التخطيط لبناء ملعب رياضي في حي غربي الكمانة-تم تجنيد الميزانية وسيتم تنفيذ المشروع عام 2020.

راس العين

- دفع عملية إقامة عيادة الأم والطفل أمام وزارة الصحة
- ترتيب المدخل والدورات في راس العين والطرق في ميزانية فاقت الـ 20 مليون شيكل
- التخطيط لمباني جديدة لرياض الأطفال في راس العين.
- دفع عملية تسويق قسائم بناء في راس العين

ضميدة

- يجري بناء مراكز للصحة والرفاهية في بلدة ضميدة، ويبلغ حجم المشروع 1.8 مليون شيكل.
- تعزيز تسويق قطع الأراضي في ضميدة

سلامة

- إيداع مخطط توسيع يشمل حوالي 300 وحدة سكنية في منطقة وادي سلامة
- إيداع خطة للمنطقة الصناعية في وادي سلامة
- الدفع قداما عملية تسويق قسائم بناء أمام مكاتب الإسكان وسلطة أراضي إسرائيل في سلامة
- بناء 6 صفوف في مدرسة سلامة الثانوية بتكلفة 4 مليون شيكل
- اختيار مدير لمدرسة سلامة الاعدادية
- نادي سلامة للشباب قيد الانشاء، نشر مناقصة لمشروع العام المقبل بقيمة 1.5 مليون شيكل.
- تطوير دورات ومدخل سلامة مع شركة "تيفي إسرائيل" بقيمة 20 مليون شيكل
- تطوير خطة الجسر في نهر سلامة مع سلطة تصريف الأنهار
- دفع عملية بناء مركز للشباب في سلامة

عرب النعيم

- تجنيد ميزانية لتخطيط طريق تؤدي لقرية عرب النعيم، وتبلغ الميزانية حوالي 700 الف شيكل.
- الانتهاء من بناء 3 صفوف لرياض الأطفال في قرية عرب النعيم، بإجمالي 3.0 مليون شيكل.
- تم الانتهاء من تخطيط ملعب رياضي مُدمج في عرب النعيم، والعمل جارٍ حالياً وتبلغ الميزانية حوالي

مليون شيكل.

- تسويق قسائم بناء في عرب النعيم
- بناء مبنى جديد متعدد الأهداف في عرب النعيم، سيكلف المشروع 6.0 ملايين شيكل، وسيتم الانتهاء من المشروع بحلول عام 2020.
- شق طرق في عرب النعيم

تطوير أليات لإزالة العوائق لتطوير البلدات متعددة الأجيال من خلال تجنيد مندى السلطات المحلية وصندوق أراضي إسرائيل للمساعدة في القضايا التالية:

- منح إمكانية للتوسع لـ "أبناء البلد"
- السماح بتطوير مناطق صناعية لابناء البلد
- زيادة تخفيضات رسوم الرسملة للإدارة والبنية التحتية
- تسوية وتنظيم موضوع تقسيم وتوزيع البيوت أمام الدولة وسلطة أراضي إسرائيل

إزالة العوائق امام تطوير البلدات

- النجاح في نضال "فاتمال طمرة - موقف المجلس في إزاحة المخرج الجنوبي في طمرة نحو الطريق المؤدي إلى حديقة العش.
- الاتفاق على الاحتفاظ بمساحات مفتوحة في منطقة إبطليون من خلال التوصل إلى اتفاق موقع مع رئيس بلدية عرابة بشأن نقل المناطق الأخرى التي ستمكن من تطوير المدينة بدلاً من تلك التي تحيط في إبطليون.
- قيادة نضال بلدات القمة الشمالية لبناء التوربينات "الطواحين الهوائية" على مستوى التمويل وعلى مستوى مشاركة رئيس المجلس في اللجان والهيئات ذات الصلة. النجاح في إزالة العوائق الوشيكة أمام بلدات المجلس ومواصلة النضال بشكل عام.



تغيير ثقافة الخدمة والتواصل مع سكان المجلس

أبرز الخطوات لتعزيز العلاقة مع السكان وتغيير الثقافة التنظيمية في هذا المجال: يكرس رئيس المجلس يومًا واحدًا في الأسبوع للقاءات مع السكان والوصول إلى جميع القرى: القيادة العليا للمجلس مسؤولة عن تقديم إجابات على أي توجه وطلب من قبل السكان: كما تم إعداد استطلاعات الرضا عن مختلف خدمات المجلس (المدارس الابتدائية والنادي القروي)، والتي تم منها استخلاص النتائج والعبر وبناء عليها سوف يتم ادراج التغييرات. يتم العمل على فصل مركز الخدمة، والذي سيوفر استجابة سريعة وكاملة لكل توجه ومركز للأمان أيضا، والذي سيكون قادرًا على توفير إجابة سريعة لكل توجه في مشكلة أمنية.

- يكرس رئيس المجلس يومًا واحدًا في الأسبوع للقاء السكان والوصول إلى جميع القرى.
- القيادة العليا للمجلس مسؤولة عن تقديم إجابات على أي توجه أو طلبات من السكان
- إعداد استطلاعات الرضا حول مختلف خدمات المجلس واستخلاص النتائج والتغييرات
- البدء في عملية إعادة تصميم مركز خدمات للمجلس
- البدء في عملية تغيير ثقافة تقديم الخدمات والبقاء في المجلس



بين التطورات البارزة في مجال تطوير العلاقات مع البلديات المحاذية للمجلس: اتفاق مع عرابة على نقل المناطق البديلة، من أجل الحفاظ على حيز مفتوح حول بلدات المجلس المحاذية لعرابة (ابطيون): الوصول إلى جملة من اتفاقيات التخطيط مع سخنين بالإضافة إلى التعاون في الأحداث الثقافية والرياضية، مثل الموافقة على "سباق الجبران" من مسجاف إلى سخنين قبل عيد الفصح بدعم من رئيس الدولة، وتطبيق المسؤولية المشتركة لمدرسة "الجيل" ثنائية اللغة التي تخدم الأطفال من كلا السلطتين، التوجه لمكتب التخطيط حول بشأن مسار متفق عليه لطريق رقم 805 وإنشاء منطقة صناعية مشتركة شرق "لاشبال"، تطوير علاقات عمل مستمرة مع رؤساء السلطات الأخرين المجاورين: كرميئيل، ودير الأسد، وبئر المكسور، وشعب وغيرها.

- 3.1 اتفاقية مع عرابة بشأن نقل مناطق بديلة، للحفاظ على مساحة مفتوحة حول البلديات المتاخمة لعرابة (ابطيون)

الاتفاق على التعاون مع سخنين في القضايا التالية:

- نداء مشترك (بالتعاون مع عرابة) إلى مدير التخطيط لإعادة شارع 805 إلى مخططة الأصلي والمضي قدماً في تخطيطه وتنفيذه لصالح سكان سخنين ومسجاف.
- طلب مشترك لمدير التخطيط للهوض بالمنطقة الصناعية المشتركة.
- وجود "سباق الجبران" - سباق الطريق من مسجاف إلى سخنين لتعزيز أجواء الشراكة و "الحياة معا" في قلب الجليل، بشكل عام (من المقرر تنظيمه في أوائل أبريل 2020).
- قبول مسؤولية مشتركة عن مدرسة "الجيل" ثنائية اللغة التي تخدم الأطفال من كلا البلدين

التضامن مع النضال في البلديات المجاورة

- التضامن مع النضال في البلديات المجاورة
- المشاركة في مظاهرة حول الحد من العنف في المجتمع العربي مع رئيس بلدية سخنين
- المشاركة في مسيرة احتجاج لتحسين البنية التحتية للطرق مع رئيس المجلس في دير الأسد
- التوصل إلى اتفاقات بشأن قضايا البنية التحتية للصرف الصحي مع رئيس سلطة بير المكسور

التعاون مع كرميئيل

- تأسيس "ميئتس-مسرع" مسجاف امتداداً لمسرع كرميئيل، لتشجيع المبادرات والمبادرات في المنطقة
- اتفاق تعاون لإنشاء مركز علاج للتوحديين
- دراسة التعاون المشترك في مواضيع متنوعة.



تم إطلاق سلسلة من المبادرات في التعليم المنهجي وغير المنهجي، وأبرزها: إكمال بناء وتفعيل المبنى الأول من المدرسة الابتدائية هاريكس بليون: الانتهاء من بناء مبنى أفيغ في الحرم التعليمي مسجاف، وإدخال مديرين محليين للمدارس للصفوف (10-12) بمشاركة المجلس، تنظيم ودعم أنشطة أطفال من الصف الأول-الثالث في البلدات يوم الجمعة في 25 بلدة (حوالي 1000 طفل): الحصول على مصادقة لإنشاء مدرسة ثانوية لعلم طبائع البشر والبدء في عمليات تخطيط والعديد من المشاريع. عقد جملة من المبادرات لتعزيز التعددية الثقافية: بداية مشروع "لغة مشتركة" بين مدرسة سلامة الابتدائية ومدرسة مسجاف الابتدائية، إلخ. وفيما يتعلق بالرياضة: جلب سباقات إندورو القطري والعالمي إلى موقع سباقات إندورو.

التعليم الرسمي من جيل (3-18)

- استكمال بناء المبنى الأول لمدرسة هاريكس بليون الابتدائية (23.5 مليون شيقل)
- الانتهاء من بناء مبنى أفيغ، المرحلة الأولى من بناء حرم مسجاف التعليمي (20 مليون شيقل)
- البدء في تخطيط مبنى جديد لمدرسة كتسير مسجاف.
- توزيع استطلاع رضا على المدارس الابتدائية لدراسة ما يحتاج إلى التغيير والتحسين
- توسيع مسارات التجديدات التربوية
- تعميق آليات وعمليات ظهور ("رؤية كل طفل") بالتعاون مع كل الجهات التي ترى الطفل (المدرسة، المركز الجماهيري والشباب في البلدات).
- التشديد على مسألة القيادة التربوية
- بدء دورة "التميز والاختيار" في المدارس الابتدائية، والتي ستسمح بنهاية الامر اختيار مدرسة ابتدائية وإزالة الحواجز للدراسة في مدارس خاصة ومميزة عن طريق المساهمة في تكاليف السفريات ومساعدة الطلاب خارج المجلس
- نقل وتنظيم ودعم أنشطة أطفال من صف اول - ثالث ايام الجمعة في 25 بلدة (حوالي 1000 طفل)
- الحصول على مصادقة لإنشاء مدرسة ثانوية انتريوسوفية وبدء خطوات التخطيط
- دراسة إمكانية إنشاء مدرسة دامجية
- نقل جميع المرافقات في التعليم الخاص للعمل بشكل مباشر كموظفات مجلس
- بدء ترتيب تخصص الروبوتكا
- تفعيل نويدات في غليون وهار شخانيا

التعددية الثقافية

- بداية مشروع "لغة مشتركة" بين مدرسة سلامة الابتدائية ومدرسة مسجاف الابتدائية
- مشروع مدارس عازفة في ابتدائيات الكمان وسلامة وهار جليون
- بداية مشروع مشترك "عوديد" مع كوكب أبو الهيجا

التعليم اللامنهجي

- قيادة تنفيذ موديل التعليم المحلي الذي يرأسه رئيس التربية والتعليم المحلي في 11 بلدة في المجلس
- توسيع وتعميق ملموس في النشاطات والفعاليات في البلدات البدوية، بما في ذلك إدخال وظائف جديدة ونواة ناخال

علاج سلوكيات خطيرة للشباب (العنف والمخدرات والكحول)

- زيادة الميزانية وفق 4 على أساس تسجيل الدخول إلى "أمن المجتمع"
- إنشاء وتدريب وتشغيل دورية أولياء الأمور (30 متطوعًا)
- إنشاء موقع آمن للاحتفالات في غابة سيجف، يشمل كل الوسائل وفق متطلبات الشرطة ونظام سفريات.
- العمل بالشراكة مع لجان أولياء الأمور وجميع الاطر التعليمية.

الدورات والرياضة والثقافة

- توسيع وتعميق لفعاليات الدمج والاحتواء ودمج الأطفال والشباب ذوي القدرات الخاصة، وتعيين مركزة للدمج
- تعميق وتوسيع الأنشطة في الفروع مع التركيز على ادارة جبل كمون.
- الدخول في سيرورة فحص الأنشطة المدرة للدخل
- توسيع الفعاليات الثقافية في البلدات والمجلس
- تحسين جودة الرقابة والكفاءة والشفافية في نظام السفريات باستخدام VIA
- نقل "سباق مسجاف" ليوم الجمعة في غابة سيجف لجعلها مناسبة حيث يمكن الوصول من قبل جميع السكان

نادي قروي مسجاف

- تمرير استطلاع رضا الزبائن من الوضع الحالي والماضي
- نقل مسؤولية النادي من الشركة الاقتصادية إلى المركز الجماهيري
- الدخول في عملية مراجعة وتحسين إدارة وتشغيل خدمة النادي، بما في ذلك الاستثمارات في تجديد معدات النادي الرياضي والبنية التحتية الأخرى، مثل نقل أنظمة التدفئة من الغاز إلى الكهرباء لتحقيق الكفاءة والنجاعة.

الاتفاق على برنامج غابة سيجف مقابل ككال

- الاشتراك في مشروع مع ككال لتحويل غابة سيجف إلى حديقة للدراجات وتعزيز النشاط في الطبيعة كتحذٍ للعائلة بأكملها، وهو مغلق أمام السيارات.
- إنشاء مسارات دراجات "إندرو" بالتعاون مع ككال شمالي ياعد في غابة سيجف، كخطوة أولية لمشروع غابة سيجف.
- جلب سباق إندورو القطري والعالمي إلى موقع سباق إندورو.



الرفاه

من بين الفعاليات البارزة في مجال الرفاه الاجتماعي يمكن ذكر إكمال توسيع قسم الرفاه الاجتماعي في المجلس وتركيز جميع الخدمات في مكان واحد: توسيع وتعميق الأنشطة مع قيادة أهالي الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة.

- الانتهاء من توسيع قسم الرفاه الاجتماعي وتركيز جميع الخدمات معًا في مكان واحد
- توسيع وتعميق الأنشطة مع قيادة أهالي الأطفال ذوي القدرات الخاصة.

قداى مسجاف (جمعية مرحفيم)

في سياق السياسة من أجل كبار السن القداى في مسجاف، كانت الخطوات البارزة في مسجاف: البدء في فحص نموذج "سلة الخدمات" للسكان القداى في البلدات، بما في ذلك مُرْكُز لجيل الشيخوخة بمشاركة المجلس: توسيع وتعميق نشاط الجيل الذهبي في البلدات البدوية: الدخول في عملية تنفيذ الخطة الرئيسية للجيل الذهبي، بما في ذلك التخطيط لمجمع سكني للمتقاعدين في مركز المجلس.

- توفير تركيز إدارة أعمق لفعاليات الجيل الذهبي
- توسيع دعم المجلس
- بدء اختبار نموذج "سلة الخدمات" للسكان القداى في البلدات، بما في ذلك مركز جيل الشيخوخة بمشاركة المجلس
- توسيع وتعميق النشاط للجيل الذهبي في البلدات البدوية
- الدخول في عملية تنفيذ الخطة الرئيسية لجيل الشيخوخة، بما في ذلك التخطيط لمركز سكني للمتقاعدين وسط المجلس.

رعاية أبناء مسجاف

في مجال رعاية الجيل الشاب، يبرز تحول مجمع المباني الحالي إلى "بيت شبيبة مسجاف" إقامة دائمة لمركز الشبيبة وتعميق برامج الشباب من تجنيد الافراد إلى الأسر الشابة التي تحتويها البلدات.

- تحويل بناء الاستدامة إلى "بيت شبيبة مسجاف" - منزل دائم لمركز الشباب
- فتح إمكانية العمل التفضيلي لأبناء مسجاف من خلال تأمين المؤسسات التعليمية في المجلس
- الدخول في عملية اقامة فريق من المتطوعين من الضباط في الاحتياط لمساعدة أولاد مسجاف في التوظيف وتقديم الخدمات.

في مجال المواصلات، تبرز عملية فحص وتحسين فعالية وكفاءة المواصلات العامة بالتعاون مع "خط اكسبرس" ووزارة المواصلات؛ وكذلك تحويل منظومة طلبيات المواصلات العامة من الطلب الهاتفي إلى النظام الرقمي الديجيتالي. كما تم الاتفاق على دخول شركة VIA لتحسين سفريات المركز الجماهيري بعد ساعات الدوام الدراسي. أيضا، إتاحة موقف السيارات أمام المجلس للضيوف والزوار والذين يجدون صعوبة في التنقل وأمام مبنى صندوق المرضى وسط المجلس. في الوقت نفسه يتم العمل على إنشاء أماكن إضافية لوقوف السيارات تلي احتياجات المعلمين بالقرب من المدارس.

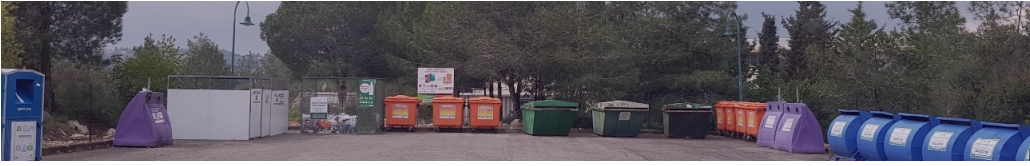
- الدخول في عملية فحص وتحسين فعالية وكفاءة وسائل المواصلات العامة في المجلس بالتعاون مع "خطوط اكسبرس"
- نقل منظومة طلبيات المواصلات العامة من الطلب الهاتفي إلى النظام الرقمي الديجيتالي
- تحسين خدمات المواصلات التابعة للمركز الجماهيري بالتعاون مع شركة VIA
- مواصلة بناء مسارات التنقل من البلدات إلى مركز المجلس.
- نقل جميع مواقف موظفي المجلس من رئيس المجلس وغيره إلى موقف السيارات السفلي وإخلاء
- المواقف الأمامية لضيوف المجلس وزوار مبنى صندوق المرضى وعيادة الأسنان
- طلي مواقف السيارات القريبة من صندوق المرضى وموقف النادي القروي وتحديثها لزوار صندوق المرضى وجمعية مرخميم.
- العمل على بناء مواقف إضافية للسيارات في وسط المجلس وجانب المؤسسات التعليمية

الأمن

في مجال الأمن والامان، برزت عملية إنشاء محطات شرطة جماهيرية جديدة في سلامة والكماتنة.

- الدخول في عملية إقامة مركز تشغيل للأمن المستحدث من أجل الاستجابة السريعة وسهولة الاستفسارات بما يتعلق بالامن والامان.
- إنشاء محطات شرطة جماهيرية جديدة في سلامة والكماتنة





البيئة والصحة

في مجال جودة البيئة تبرز عمليات تحديث نظام جمع النفايات ومخلفات الاشجار؛ الدخول في عملية استبدال جميع الصناديق الخضراء في المجلس وتحديث زوايا إعادة التدوير.

- تطوير نظام إزالة القمامة ومخلفات الاشجار.
- الدخول في عملية استبدال جميع الصناديق الخضراء في المجلس وتحديث زوايا إعادة التدوير

التطوير التجاري وأماكن التشغيل

في مجال تطوير الأعمال والتوظيف، يبرز تعاون اتحاد هكحال مع شركة بارك صناعات مسجاف وتركيز النشاط على موضوع التطوير الاقتصادي والتشغيلي؛ إقامة "هاب-HUB" وهو عبارة عن فضاء عمل، اجتماعات، لقاءات مبادرين وغيرها (مثل موقع open valley في رمات يشاي) ومئيتس مسجاف في المنطقة الصناعية ترديون بالتعاون مع كرميئيل للمساعدة في تطوير المبادرات والشركات الناشئة (ستارت أب) في مسجاف.

- دمج الحكال مع شركة مسجاف للصناعات وتركيز النشاط على التنمية الاقتصادية والتوظيف وتعيين مدير مشترك يجلس في مكتب المجلس ويكون مسؤولاً عن جميع أنشطة تطوير الأعمال والتوظيف في المجلس
- تأسيس هاب و"مئيتس-مسرع" مسجاف في المنطقة الصناعية ترديون بالتعاون مع كرميئيل للمساعدة في تطوير المبادرات والشركات الناشئة في مسجاف.
- تحديث تطوير المناطق الصناعية الحالية مع التركيز على ترديون.
- الاتفاق مع المجلس الإقليمي الجليل الاسفل والحصول على الموافقة المبدئية من الوزارات الحكومية لإنشاء مركز "معياريم" مشترك، يكون في المجلس ويساعد في تطوير وتحديد أماكن تشغيل ذات جودة لسكان المجالس (بتمويل حكومي).
- البدء في تخطيط مناطق صناعية جديدة -سرخين، شفاعمرو، دير الاسد
- الدخول لمشروع بيت صناديق المرضى وسط محيط المجلس (2700 متر مربع).
- الدخول في عملية تخطيط مركز للمتقاعدين في محيط مركز المجلس بالتعاون مع جمعية مرحفيم.
- الدخول في عمليات تحديد أماكن لتطوير مناطق تشغيل وتجارة في البلدات بالتعاون مع قسم تنمية البلدات.
- الدخول في مشاريع مدرة للدخل و/أو النجاعة مثل استبدال الإنارة العادية في إضاءة LED في البلدات والمجلس، ونصب أجهزة الطاقة الشمسية على سقوف جميع مباني المجلس ووحداته الفرعية وغير ذلك.

شكرا لممثلي البلديات الـ35 في الهيئة العامة، اللذين يحضرون كل جلسات المجلس، فاعلون في اللجان والطواقم الاستراتيجية، استثمروا ساعات طويلة في وشاركوا وأثروا على تصميم مستقبل المجلس في الخطة الاستراتيجية، ويناصرون ويدعمون الموظفين في المجلس.

شكرا للرؤساء، للسكرتاريين، وقيادات البلديات الذين يعملون بتطوع من أجل بلداتهم، وكانوا ناشطين أيضا في منتدى "الهيئة الموسعة"، الذي أقيم العام، ومن خلاله أثروا على إعداد 27 تصوّرًا مستقبليًا في مواضيع مركزية، ستحدد مستقبل المجلس في السنوات القادمة.

شكرا للمئات المواطنين الذي شاركوا في فعاليات مشاركة الجمهور، كانوا شركاء في الطواقم الاستراتيجية، توجهوا إلينا عبر الهاتف، في البريد الإلكتروني أو كتبوا على الفيس بوك، أعطوا ملاحظات واضاءات ولفتوا انتباهنا لقضايا تحتاج لتحسين في المجلس، وشكرونا وقدموا إطرءا عندما تلقوا جوابا على توجيههم.

شكرا لكل المواطنين الفاعلين بتطوع في لجان البلديات التي كانت شريكة في تفعيل وإدارة النشاط في الميدان، وشركاء في قيادة مبادرات المجلس مثل نشاط طلاب صفوف الأول-الثالث أيام الجمعة داخل البلديات، وإدخال مديري تعليم محليين في نشاطات الشباب وغيرها.

وفي النهاية شكرا للأحباب-للموظفين والمديرين في المجلس، الذين مرت عليهم سنة مُركبة، من تغييرات، توقعات جديدة، ثقافة إدارية جديدة، وكانوا على استعداد للتنازل عن مناطق الراحة وعادات الماضي، كانوا على استعداد لتسخير جُل تجربتهم ونشاطهم للتحديات الجديدة الماثلة أمامنا. بدأنا بقوة قدر ما استطعنا في السنة الأولى ومع بداية السنة الجديدة، وسنواصل تعزيز قوتنا، فشكرا سلفا للجميع على السنة القادمة.

من كل طاقم مكتب الرئيس





מועצה אזורית
משגב
المجلس الأقليمي مسجوب

